

**СОГЛАСОВАНО**

**От работников:**

Председатель  
первичной профсоюзной организации  
общеобразовательного учреждения

*Реку*

Т.В.Рекунова

**УТВЕРЖДАЮ**

**От работодателя:**

Директор  
муниципального казенного общеобразовательного  
учреждения «Алнерская общеобразовательная  
школа» д. Алнеры Сухиничского района Калужской  
области.



В.А. Головинов

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

### МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «Алнерская общеобразовательная школа» д. Алнеры Сухиничского района Калужской области

### НА 2020-2022 ГОДЫ

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
прошёл уведомительную регистрацию  
в органе по труду, *Администрация МР. Сухиничский район*  
(указать соответствующий уполномоченный орган)

Регистрационный № 16 от «21» декабря 2020 года

Руководитель органа по труду (уполномоченного органа)



*Тимова И.А.*  
(должность, ф.и.о. и подпись)

# **1. РАЗДЕЛ «ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА» ЧИТАТЬ В СЛЕДУЮЩЕЙ РЕДАКЦИИ:**

## **«II. ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**

2. Стороны договорились, что:

2.1. Работодатель не вправе требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, условия трудового договора не могут ухудшать положение работника по сравнению с действующим трудовым законодательством.

2.2. Работодатель обязуется:

2.2.1. Заключать трудовой договор с работником в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работодателем и работником, один экземпляр под роспись передать работнику в день заключения.

2.2.2. При приеме на работу (до подписания трудового договора) ознакомить работников под роспись с настоящим коллективным договором, уставом образовательной организации, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью, а также ознакомить работников под роспись с принимаемыми впоследствии локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.

2.2.3. В трудовой договор включать обязательные условия, указанные в статье 57 ТК РФ.

При включении в трудовой договор дополнительных условий не допускать ухудшения положения работника по сравнению с условиями, установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями, локальными нормативными актами, настоящим коллективным договором.

В трудовом договоре оговаривать объем учебной нагрузки педагогического работника, который может быть изменен только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

Высвобождающуюся в связи с увольнением педагогических работников учебную нагрузку предлагать, прежде всего, тем педагогическим работникам, учебная нагрузка которых установлена в объеме менее нормы часов за ставку заработной платы.

2.2.4. Заключать трудовой договор для выполнения трудовой функции, которая носит постоянный характер, на неопределенный срок. Срочный трудовой договор заключать только в случаях, предусмотренных статьей 59 ТК РФ.

При приеме на работу педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационную категорию, а также ранее успешно прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности, после

которой прошло не более трех лет, испытание при приеме на работу не устанавливается.

2.2.5. Оформлять изменения условий трудового договора путем заключения дополнительных соглашений к трудовому договору, являющихся неотъемлемой частью заключенного между работником и работодателем трудового договора.

2.2.6. Изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, производить только по письменному соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных частями второй и третьей статьи 72.2 и статьей 74 ТК РФ.

Временный перевод педагогического работника на другую работу в случаях, предусмотренных частью 3 статьи 72.2. ТК РФ, возможен только при наличии письменного согласия работника, если режим временной работы предусматривает увеличение рабочего времени работника по сравнению с режимом, установленным по условиям трудового договора.

2.2.7. Сообщать выборному органу первичной профсоюзной организации в письменной форме не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, о сокращении численности или штата работников и о возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с пунктом 2 части 1 статьи 81 ТК РФ, при массовых увольнениях работников – также соответственно не позднее, чем за три месяца.

2.2.8. Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии);
- проработавшие в организации свыше 10 лет;
- одинокие матери, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
- одинокие отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
- родители, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;
- награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года.

2.2.9. Обеспечить работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации, право на время для поиска работы (10 часов в неделю) с сохранением среднего заработка.

2.2.10. Расторжение трудового договора в соответствии с пунктами 2, 3 и 5 части 1 статьи 81 ТК РФ с работником – членом Профсоюза по

инициативе работодателя может быть произведено только с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

2.2.11. С учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации определять формы профессионального обучения по программам профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации или дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки педагогических работников, перечень необходимых профессий и специальностей на каждый календарный год с учетом перспектив развития образовательной организации.

2.2.12. Направлять педагогических работников на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года (подпункт 2 пункта 5 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьи 196 и 197 ТК РФ).

2.2.13. В случае направления работника для профессионального обучения или дополнительного профессионального образования сохранять за ним место работы (должность), среднюю заработную плату по основному месту работы и, если работник направляется для повышения квалификации в другую местность, оплачивать ему командировочные расходы (суточные, проезд к месту обучения и обратно, проживание) в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки в соответствии с документами, подтверждающими фактически произведенные расходы.

2.2.14. При направлении работников в служебные командировки норма суточных устанавливается за каждые сутки нахождения в командировке в следующих размерах:

100 рублей – по РФ (указать наименование субъекта РФ);

2.2.15. Предоставлять гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования в порядке, предусмотренном главой 26 ТК РФ, в том числе работникам, уже имеющим профессиональное образование соответствующего уровня, и направленным на обучение работодателем.

2.2.16. Содействовать работнику, желающему пройти профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации или дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки педагогических работников и приобрести другую профессию.

2.2.17. Рассматривать все вопросы, связанные с изменением структуры образовательной организации, ее реорганизацией с участием выборного органа первичной профсоюзной организации.

2.2.18. При принятии решений об увольнении работника в случае признания его по результатам аттестации несоответствующим занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации принимать меры по

переводу работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья (часть 3 статьи 81 ТК РФ).

2.2.19. Проведение аттестации педагогических работников в целях установления квалификационной категории (первой или высшей), осуществляется аттестационной комиссией, указанной в пункте 2.2.4 Соглашения.

2.2.20. Педагогическим работникам, награжденным государственными наградами за педагогическую деятельность: орденами, медалями, почетными званиями: «Народный учитель», «Заслуженный учитель РФ», «Заслуженный тренер», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный работник профтехобразования», «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)», другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», (кроме автономных республик, входящих (входивших) в состав Российской Федерации), при соответствии профилю выполняемой работы; учёную степень (кандидата или доктора наук) может быть установлена высшая квалификационная категория сроком на 5 лет по заявлению работника в аттестационную комиссию и по ходатайству руководителя и профсоюзного комитета при наличии первой квалификационной категории не менее 2-х лет или высшей квалификационной категории по аттестуемой должности.

2.2.21. Педагогическим работникам, подтверждающим высшую квалификационную категорию, эффективно работающим, добивающимся высокой результативности в деятельности, имеющим стаж по специальности более 20 лет, эффективно организующим процесс обучения и воспитания, регулярно повышающим квалификацию, показывающим высокие результаты педагогической деятельности, может устанавливаться высшая квалификационная категория сроком на 5 лет по заявлению педагогического работника, представлению руководителя образовательной организации и ходатайству профсоюзного комитета.

2.2.22. Высшая квалификационная категория может быть установлена педагогическим работникам, ставшим в межаттестационный период победителями конкурса в рамках национального проекта «Образование», победителями региональных конкурсов «Я в педагогике нашел свое призвание», региональных олимпиад для педагогов, конкурсов профессионального мастерства по профилю деятельности по представлению оргкомитета и ходатайству органа государственно-общественного управления образовательной организации или педагогического совета сроком

на 5 лет при наличии первой квалификационной категории не менее 2-х лет или высшей квалификационной категории по аттестуемой должности.

2.2.23. Педагогическим работникам, подготовившим в межаттестационный период победителей и призёров международных, всероссийских, региональных олимпиад, лауреатов международных, всероссийских научно – практических конференций может устанавливаться высшая квалификационная категория сроком на 5 лет по представлению оргкомитета, ходатайству органа государственного управления образовательной организации или педагогического совета при наличии первой квалификационной категории не менее 2-х лет или высшей квалификационной категории по аттестуемой должности.

2.2.24. Педагогическим работникам, подготовившим в межаттестационный период лауреатов региональных научно-практических конференций и конкурсов может присваиваться первая квалификационная категория по представлению органа государственного управления образовательной организации или педагогического совета.

2.2.25. Педагогическим работникам, получившим в межаттестационный период звание «Почётный работник общего образования Российской Федерации» может устанавливаться первая квалификационная категория сроком на 5 лет по заявлению работника на имя Главной аттестационной комиссии, по ходатайству руководителя и профсоюзного комитета образовательной организации.

2.2.26. Квалификационные категории, установленные педагогическим работникам, учитываются в течение срока их действия на всей территории Калужской области при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория.

2.2.27. Установленная квалификационная категория по должности учителя, преподавателя учитывается независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса), а по должностям работников, по которым применяется наименование «старший» (воспитатель – старший воспитатель, педагог дополнительного образования – старший педагог дополнительного образования, методист – старший методист, методист-инструктор – старший методист-инструктор, тренер-преподаватель – старший тренер-преподаватель) независимо от того, по какой конкретно должности присвоена квалификационная категория. Квалификационные категории, присвоенные педагогическим работникам, учитываются при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы.

2.2.28. Квалификационные категории, установленные педагогическим работникам, сохраняются до окончания срока их действия при переходе в другую организацию, при условии совпадения профиля работы.

2.3. Выборный орган первичной профсоюзной организации обязуется осуществлять контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и иными нормативными правовыми актами, содержащими

нормы трудового права, соглашениями, локальными нормативными актами, настоящим коллективным договором при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров с работниками».

**ДОБАВИТЬ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ПУНКТ XI «РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ» И ЧИТАТЬ ЕГО В СЛЕДУЮЩЕЙ РЕДАКЦИИ:**

11.1. Стороны считают приоритетными следующие направления в совместной деятельности по реализации молодежной политики в организациях:

- проведение работы с молодежью в целях их закрепления в организации;
- содействие трудоустройству не менее половины выпускников образовательной организации по специальности в течение одного года после выпуска;
- содействие их повышению квалификации и профессионального роста;
- развитие творческой и социальной активности молодежи;
- обеспечение их правовой и социальной защищенности;
- активизация и поддержка патриотического воспитания студенческой молодежи, воспитание здорового образа жизни, молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.

11.2. Работодатели в целях привлечения молодых специалистов:

11.2.1. Информировать молодых специалистов о деятельности первичной профсоюзной организации в вопросах защиты их социально-трудовых прав и экономических интересов.

11.2.2. Содействует проведению молодежных конкурсов профессионального мастерства, обобщают и распространяют передовой опыт работы.

11.2.3. Поощряют молодых специалистов, добившихся высоких показателей в работе и активно участвующих в работе организации.

11.2.4. Закрепляют наставников за работниками из числа молодежи в первый год их работы в организации, установлению наставникам доплаты за работу с ними на условиях, определяемых коллективными договорами.

11.2.5. Доплату молодым специалистам, работающим в организации установить в размере до 20% от оклада (3000 рублей).

**ВВЕСТИ ДОПОЛНЕНИЯ В РАЗДЕЛ 4 П. 4.44** «В целях недопущения составления и заполнения педагогическими работниками избыточной документации, работодателям в трудовом договоре и дополнительных соглашениях определить конкретные должностные обязанности педагогических работников, связанные с составлением и заполнением ими документации:

- в конкретные должностные обязанности учителей, связанные с составлением и заполнением ими документации, могут входить:

1) участие в разработке рабочих программ предметов, курсов, дисциплин (модулей);

2) ведение журнала и дневников обучающихся в электронной форме;  
- в конкретные должностные обязанности воспитателей, связанные с составлением и заполнением ими документации, могут входить:

1) участие в разработке части образовательной программы дошкольного образования, формируемой участниками образовательных отношений;

2) ведение журнала педагогической диагностики (мониторинга);

- в конкретные должностные обязанности педагогов дополнительного образования, связанные с составлением и заполнением ими документации, могут входить:

1) участие в составлении программы учебных занятий;

2) составление планов учебных занятий;

3) ведение журнала в электронной форме;

- в конкретные должностные обязанности педагогических работников, осуществляющих классное руководство, связанные с составлением и заполнением ими документации, могут входить:

1) ведение классного журнала;

2) составление плана работы классного руководителя.

**П.4.45.** Локальные нормативные акты об образовательной и (или) рабочей программе, журнале, дневниках обучающихся, связанные с составлением и заполнением педагогическими работниками документации, принимаются по согласованию с выборными органами первичных профсоюзных организаций.

Раздел 5 Внести дополнения в пункты:

п.5.2.13. « Высшая квалификационная категория может быть установлена педагогическим работникам, включенным в Реестр сертифицированных экспертов Союза «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия) и имеющих свидетельство на право проведения соревнований по своей компетенции на чемпионатах Ворлдскиллс Россия различного уровня, победителям ежегодного регионального конкурса профессионального мастерства среди педагогических работников Калужской области «Я в педагогике нашел свое призвание...», региональных олимпиад для педагогов, конкурсов профессионального мастерства по профилю деятельности, учредителями которых является Министерство просвещения Российской Федерации и министерство образования и науки Калужской области, иные органы власти регионального и федерального уровня, по ходатайству педагогического совета и профсоюзного комитета сроком на 5 лет при наличии первой квалификационной категории не менее 2-х лет или высшей квалификационной категории по аттестуемой должности.

п.5.2.14. Педагогическим работникам, подготовившим по направлению деятельности в межаттестационный период победителей (призеров, лауреатов) всероссийских олимпиад, региональных этапов всероссийских олимпиад, лауреатов всероссийских научно-практических конференций и конкурсов, может устанавливаться высшая квалификационная категория



сроком на 5 лет по ходатайству педагогического совета и профсоюзного комитета при наличии первой квалификационной категории не менее 2-х лет или высшей квалификационной категории по аттестуемой должности.

п.5.2.15. Педагогическим работникам, подготовившим по направлению деятельности в межаттестационный период победителей (лауреатов, призеров) региональных научно-практических конференции и конкурсов, список которых утвержден Перечнем по форме приложения №1, может устанавливаться первая квалификационная категория по ходатайству педагогического совета и профсоюзного комитета.

Перечень региональных олимпиад, конкурсов профессионального мастерства, всероссийских олимпиад, всероссийских научно-практических конференций, результативное участие в которых (победитель, призер, лауреат) учитывается при проведении аттестации педагогических работников на первую и высшую квалификационные категории Конкурсы для обучающихся Первая квалификационная категория ® Региональный этап Всероссийского конкурса сочинений в Калужской области; • Ежегодная областная научно-практическая конференция «Молодость науке» памяти А.Л. Чижевского; • Областная конференция юношеских исследовательских работ «Природа Калужской области» имени Н.С. и А.А. Ворониных; • Областные краеведческие чтения памяти А.Д. Юдина; • Региональный этап всероссийского конкурса «Моя малая Родина: природа, культура, этнос»; • Региональный этап Всероссийского детского экологического форума «Зеленая планета»; • Областной конкурс-выставка сельскохозяйственной продукции, выращенной на учебно-опытных участках образовательных организаций «Юннат»; ® Областной слет-конкурс школьных лесничеств «Лесной Форум»; в Областной этап Всероссийского юниорского лесного конкурса «Подрост»; • Открытая школьная научно-практическая конференция «Мой род - мой народ»; • Областная выставка-конкурс изобразительного искусства и декоративно-прикладного творчества «Палитра ремесел»; • Выставка-конкурс прикладного и технического творчества воспитанников интернатных учреждений Калужской области; ® Областной фестиваль детских любительских театров в рамках регионального космического фестиваля обучающихся и воспитанников образовательных учреждений Калужской области; • Соревнования по военно-прикладным видам спорта среди военно-патриотических юнармейских, поисковых отрядов (клубов), кадетских классов Калужской области; • Областные соревнования по авиационным моделям «воздушного боя»; • Региональный отборочный этап Национального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»; • Ежегодная спартакиада обучающихся общеобразовательных организации Калужской области; • Региональный этап физкультурного мероприятия Всероссийские президентские спортивные игры школьников «Президентские спортивные игры»; • Региональный этап физкультурного мероприятия Всероссийские спортивные игры школьных спортивных клубов; • Региональный этап физкультурного мероприятия Всероссийские президентские спортивные состязания школьников «Президентские состязания»; • Ежегодная областная Спартакиада дошкольных образовательных учреждений Калужской области; • Физкультурные мероприятия среди воспитанников детских домов и интернатных учреждений Калужской области; • Региональный этап Всероссийского конкурса «Учитель здоровья России»; • Областной заочный конкурс юных кинематографистов «Девятая муза» в рамках Всероссийского открытого фестиваля научно-технического творчества «Траектория технической мысли» и Большого Всероссийского фестиваля детского и юношеского творчества; • Областной заочный этап Всероссийского конкурса медиатворчества и программирования среди обучающихся «24 Ък»; • Иные конкурсы, организатором которых (в соответствии с положением о проведении конкурса) является Министерство образования и науки Калужской области.

Высшая квалификационная категория • Областная межпредметная олимпиада «Настоящее, прошлое и будущее космонавтики»; • Всероссийский конкурс дополнительных общеобразовательных программ для одаренных детей и талантливой молодежи; • Региональный этап всероссийской олимпиады школьников по общеобразовательным предметам; • Олимпиада «Россия и Беларусь: историческая и духовная общность»; • Региональный этап олимпиады имени Л. Эйлера по математике; Областной этап всероссийской олимпиады научно-исследовательских и учебно-исследовательских проектов детей и молодежи по программам защиты окружающей среды «Созвездие»; Большой всероссийский фестиваль детского и юношеского творчества, в том числе для детей с ограниченными возможностями здоровья; Национальный чемпионат по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»; Всероссийский этап физкультурного мероприятия Всероссийские президентские спортивные игры школьников «Президентские спортивные игры»; Всероссийский этап физкультурного мероприятия Всероссийские президентские спортивные состязания школьников «Президентские состязания»; Всероссийский этап физкультурного мероприятия Всероссийские спортивные игры школьных спортивных клубов; Всероссийский фестиваль детского и юношеского творчества; Всероссийский открытый фестиваль научно-технического творчества «Траектория технической мысли»; Всероссийский конкурс медиатворчества и программирования среди обучающихся «24 ЫГ»; Областная олимпиада по пожарной безопасности среди обучающихся общеобразовательных организаций; Также иные конкурсы, утвержденные Министерством просвещения Российской Федерации. Конкурсы для учителей Первая и высшая квалификационная категория Лауреаты конкурсов на соискание премий правительства Калужской области; Конкурс на присуждение премий лучшим учителям за достижения в педагогической деятельности; Конкурс лучших учителей Калужской области и Российской Федерации Областной конкурс педагогов дополнительного образования «Сердце отдаю детям»; Областной смотр-конкурс «Лучший специалист системы физического воспитания Калужской области»; Финальный этап Всероссийского конкурса «Учитель здоровья России»; • Областной этап Всероссийского юниорского лесного конкурса «Подрост» (в положении о конкурсе есть номинация для руководителей школьных лесничеств); • Всероссийский конкурс «За нравственный подвиг учителя»; • Всероссийский и областной этап туристско-краеведческого слета педагогов Калужской области; • Также иные конкурсы, утвержденные Министерством просвещения Российской Федерации и министерством образования и науки Калужской области.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575843

Владелец Головинов Валерий Александрович

Действителен с 20.04.2021 по 20.04.2022